

# Varsling



Kommentarer til Arbeidsmiljølovens §2A

# §2A - 1. Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten



- Brudd på etiske retningslinjer omhandles også av bestemmelsen
- Kritiske ytringer som er en del av alminnelig intern kommunikasjon i virksomheten beskyttes av vernet i §2A - 2 så sant ytringen ikke bryter mot annen lovgiving. Slike ytringer er også beskyttet av Grunnloven § 100

# §2A - 1. Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten



- Forhold som arbeidstakeren mener er kritikkverdige ut fra egen politisk eller etisk overbevisning, omfattes ikke av retten til å varsle
- Når det gjelder straffbar, lovstridig, uetisk eller skadelig virksomhet, har arbeidstaker rett til å varsle helt uavhengig av kravet i andre ledd om forsvarlig fremgangsmåte (eks: varsel om korrupsjon eller mistanke om korrupsjon)

## §2A - 1. Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten



- Det må betraktes som uhensiktsmessig å varsle internt først, hvis arbeidstaker har grunn til å tro at varslingen i seg selv kan medføre gjengjeldelse
- Det er alltid lov til å varsle offentlige myndigheter, som Arbeidstilsynet, Statens forurensningstilsyn, politiet, Datatilsynet OSV

## § 2A-2. Vern mot gjengjeldelse ved varsling



- Enhver negativ reaksjon på varsling skal i utgangspunktet regnes som gjengjeldelse. Forbudet mot gjengjeldelse i første ledd gjelder formelle sanksjoner som oppsigelse, suspensjon og avskjed og ordensstraffer hjemlet i [tjenestemannsloven](#).

## § 2A-2. Vern mot gjengjeldelse ved varslings



- Forbudet gjelder også mer uformelle reaksjoner som eks: endringer i arbeidsoppgaver, interne overføringer og såkalt tjenstlig tilrettevisning overfor offentlig ansatte.
- Å bli kalt inn «på teppet» for å motta instruksjoner eller advarsel er ikke tillatt

## § 2A-2. Vern mot gjengjeldelse ved varslings



- En oppsigelse på grunn av ytringer i samsvar med §2A - 1 er usaklig etter § 15 -7. det samme gjelder andre lovregulerte gjengjeldelser som avskjed, suspensjon eller ordensstraff.

## §2A - 3. Plikt til å utarbeide rutiner for intern varslings



- Varslingsrutinen skal utarbeidedes i samarbeid med tillitsvalgte og kan selvsagt ikke begrense arbeidstakers adgang til å varsle



## § 2A - 4. Taushetsplikt ved varslings til offentlig myndighet



- Taushetsplikten gjelder for enhver som utfører arbeid eller tjeneste for organ som mottar varslingsen. Plikten gjelder også overfor bedriften og dens representanter

# Linker:



- [Arbeidsmiljøloven](#)
- [Tjenestemannsloven](#)