



Prosedyrer for Verneombudets rett til stansing av farlig arbeid

I Arbeidsmiljøloven er det slått fast at verneombudet har rett til å stanse farlig arbeide:

§ 6-3. Verneombudets rett til å stanse farlig arbeid

- (1) Dersom verneombudet mener at det foreligger umiddelbar fare for arbeidstakernes liv eller helse, og faren ikke straks kan avverges på annen måte, kan arbeidet stanses inntil Arbeidstilsynet har tatt stilling til om arbeidet kan fortsette. Arbeidet må bare stanses i det omfang verneombudet anser det nødvendig for å avverge fare.*
- (2) Stansingen og grunnen til den skal omgående meldes til arbeidsgiveren eller dennes representant.*
- (3) Verneombudet er ikke erstatningsansvarlig for skade som påføres virksomheten som følge av at arbeidet stanses i henhold til bestemmelsen i første ledd.*

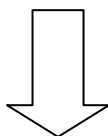
For at ombudet skal kunne stanse arbeidet, må det etter vedkommendes mening foreligge umiddelbar fare for arbeidstakernes liv eller helse, og situasjonen må være slik at faren ikke straks kan avverges. Loven krever altså ikke at det rent faktisk skal foreligge en slik fare, men at ombudet vurderer situasjonen slik.

Husk at Arbeidsgiver ikke kan bestemme at arbeidet skal gjenopptas eller oppheve stengingen uten verneombudets eller Arbeidstilsynets samtykke

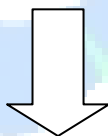


Prosedyrer for Verneombudets rett til stansing av farlig arbeid

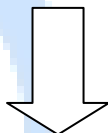
Når verneombudet vurderer at det foreligger grunn til å stanse arbeidet, skal han umiddelbart melde fra om dette til sin nærmeste overordnede.



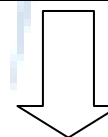
Samtidig skal også Arbeidstilsynet få melding om stengingen. Arbeidstilsynet trenger ikke å bli involvert i saken hvis verneombudet mener at faren kan avverges på en enkel måte.



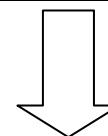
Arbeidsgiver kan ikke bestemme at arbeidet skal gjenopptas uten ombudets samtykke.



Verneombudet kan la arbeidet stanse inntil Arbeidstilsynet har tatt stilling til om det kan fortsette. Det betyr ikke at arbeidstilsynet skal tilkalles i hvert enkelt tilfelle.



Verneombudet og arbeidsgiver kan bli enige om saksgangen videre og kriteriene om hva som skal til for at stengingen blir opphevet.



Hvis det ikke oppnås enighet, skal Arbeidstilsynet tilkalles.