



KRISTIANSUND KOMMUNE

VERNETJENESTEN

Hovedverneombud: Jarle Krogsæther

TLF: 71 57 41 21

E-post: jarle.krogsather@kristiansund.kommune.no

Hjemmeside: <http://vernetjeneste.no>

Verneombudet som motivator.

I et godt og forutsigbart arbeidsmiljø føler alle medarbeidere seg sett og tatt vare på av arbeidsgiver og sine kolleger. Der er det rom for kunne være seg selv og bevare sin særegenhet. I et slikt arbeidsmiljø har de ansatte en viss grad av sosial intelligens og en god selvinnsikt (intuitiv intelligens). På en slik arbeidsplass er det en god kommunikasjon og tid til refleksjon.

For å lage et slikt arbeidsmiljø, er det behov for at alle ansatte er med på å skape en god arbeidskultur. For å skape en slik arbeidskultur, trenger vi noen personer som er pådrivere for denne prosessen. Leder er selvfølgelig en viktig ressurs for denne prosessen, men leder kan ikke skape denne kulturen uten medvirkning av alle ansatte. Det er da behov for noen som har tillit blant sine kolleger.

Verneombudet

Som verneombud er du valgt av dine medarbeidere. Dette er en tillitserklæring av dine nærmeste arbeidskolleger. De stoler på deg og respekterer deg som en person med de rette kvalifikasjonene til dette vervet.

Som verneombud er du en tillitsvalgt etter arbeidsmiljøloven og for alle ansatte på i område.

Som verneombud får du innflytelse og muligheter til å være med på å skape det gode arbeidsmiljøet på din arbeidsplass.

Hva er verneombudets rolle?

Verneombudets rolle er mangesidig. Blant annet er verneombudet arbeidstakernes tillitsvalgte i arbeidsmiljøspørsmål.

Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i arbeidsmiljø saker. Dette medfører en plikt til å kontrollere at arbeidsmiljøet er i overensstemmelse med lovens krav.

Verneombudet skal tilse at arbeidsgiver eller den som er stedfortreder for arbeidsgiver, overholder Arbeidsmiljøloven.

Verneombudene skal føre tilsyn med at Arbeidsmiljølovens krav til arbeidsmiljøet blir oppfylt.

Arbeidsgiveren har plikt til å ta verneombudet med på råd i alle saker som angår arbeidsmiljøet. Dette omfatter både fysiske og psykiske arbeidsmiljøforhold som ergonomi, kjemisk helsefare, støy, inneklima, opplæring, informasjon, byggesaker, medmenneskelige forhold, trivsel, arbeidslokaler, brann og forurensning av ytre miljø.

Verneombudet skal sette seg inn i alle kommunens prosedyrer som har HMS tilknytting



KRISTIANSUND KOMMUNE

VERNETJENESTEN

Hovedverneombud: Jarle Krogsæther

TLF: 71 57 41 21

E-post: jarle.krogsather@kristiansund.kommune.no

Hjemmeside: <http://vernetjeneste.no>

Men hva skal til for å skape det gode arbeidsmiljøet?

Det å være verneombud er et tillitsverv. Vi har altså blitt valgt ut til å representere alle ansatte i de forholdene som har med arbeidsmiljøet å gjøre. Dette vil jo si at vi er synlige, respektert og godt likt blant våre kolleger.

Kan vi ikke da også bruke denne tilliten, som vi har fått til å være en motivator for å skape det gode arbeidsmiljøet. La oss være de som snakker varmt om hva det vil si å være med på å skape dette miljøet. La oss være en motivator til å lage en god kultur som ikke gir rom for negativ korridorprat, sladder, mobbing og misunnelse. La oss være den personen som går foran som det gode eksemplet på hvilket arbeidsmiljø og arbeidskultur vi vil ha på vår arbeidsplass. La oss være de som kommer med konstruktiv tilbakemelding til våre medarbeidere på rett sted til rett tid. Det er vi som sier ifra hvis noen oppfører seg på en måte som er brudd på vår arbeidskultur.

Jeg tror at hvis vi går foran med de gode eksemplene, får vi med oss andre kolleger som begynner å gjøre det samme som oss. Da er vi på vei til å skape den kulturen som vi ønsker på vår arbeidsplass.

Gjennom å være de ansattes representant i de fora som har med arbeidsmiljøet å gjøre, kan vi motivere andre til å se viktigheten av arbeidet med å skape en god arbeidskultur.

Hovedverneombudet

Som Hovedverneombudet er en av mine oppgaver å motivere, kurse og opplyse verneombudene slik at de har kunnskaper til å være en foregangsperson i sitt arbeidsmiljø. Slik at verneombudet er den personen som sier ifra til rette vedkommende hvis han/hun gjør eller sier noe som ikke er forenelig med den kulturen vi ønsker å ha på vår arbeidsplass.